YALOVA ÜNİVERSİTESİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayanılarak oluşturulan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik' in ilgili hükümleri gereğince kurum düzeyinde en çok üyeye sahip sendika, kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir. Bu çerçevede Yalova Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile yetkili sendika Eğitim Bir-Sen Sendikası temsilcileri, 2024 yılı Ekim ayı Kurum İdari Kurullarında görüşmeye esas olmak üzere adı geçen sendika tarafından çalışanların görüşleri alınarak belirlenmiş konuların gündeme alınması için 05/12/2024 tarihinde saat: 13:30'de Yalova Üniversitesi Rektörlük toplantı salonunda toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

Madde 1: Üniversitemiz deniz manzaralı olmasına rağmen kurulduğundan bugüne kadar ailece gidebileceğimiz sosyal tesisimiz bulunmamaktadır. Hem deniz kenarında hem de kütüphane ile birlikte yapılması düşünülen yemekhanede personel ve ailesinin yemek yiyebileceği, çay içebileceği bir tesisin yapılması talebimiz, geçmiş KİK toplantısında gündeme getirilmiş olup karar olarak ; ***Kütüphane ve Yemekhane projesinin ihalesinin yapıldığı ifade edilmiştir***. Kütüphane ve Yemekhane binasının yakın zamanda ihale edileceğini öğrenilmiş olup, süreç hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Yine geçmiş KİK toplantımızda alınan karar da; ***Termal ilçemizde bulunan Sağlık Bakanlığı'na ait tüm termal tesislerinde geçerli olacak şekilde protokolün gerçekleştirme imkanlarının araştırılacağı belirtilmiştir***. Bu konu ile ilgili bilgi verilmesi talebimizdir.

Yine bir önceki KİK toplantıda; Üniversite personellerimizin ve öğrencilerinden faydalanacağı İDO indiriminin de yenilenmesi talebimden; personel için indirimler başlatılmış olup, öğrencilerimizin indirimleri konusunda sorunlar yaşanmaktadır. Personel indirimleri konusunda gerekli hassasiyet gösterildiği için teşekkür ederiz. Ancak araç ile geçişlerde indirim sağlanmadığı görülmüştür. Bu konuda da çalışmaların yapılması talebimizdir.

Ayrıca üniversite personellerimizin bina yapımına uygun olmayan alanlarda bilhassa İslami İlimler Fakültesinin aşağıdaki kısmına yaklaşık 40-50 metrekarelik hobi bahçelerinin oluşturulması talebimizdir.

Karar : Kütüphane ve Yemekhane projesinin ihale aşamasında olduğu, Termal ilçemizde bulunan Sağlık Bakanlığı'na ait tüm termal tesislerinde geçerli olacak şekilde protokolün gerçekleştirme imkanları için kurumlararası görüşme yapılacağı, İDO ile protokolün iyileştirme görüşmelerinin yapıldığı belirtildi.

Madde 2: Yine Üniversitemizin kurulduğundan bugüne kadar personelimiz tarafından istenen ve tüm yapılan Kurum İdari Kurullarında talep edilen, Kreş ve bakım evi istekleri ile ilgili bir önceki KİK'de;

"**Sanat Tasarım Fakültesi mevcut binasını boşalttığında, binanın kreş için uygunluğunun değerlendirileceği** belirtilmiştir**.** Kreş yeri için çalışmalarının son durumu hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Sanat Tasarım Fakültesi henüz yeni binasına taşınmadığından mevcut durumun değişmediği taşınma işleminden sonra kreş yeri için uygunluğunun değerlendirileceği belirtildi.

Madde 3: Üniversitemiz çeşitli birimlerinde görevli olan ve görevlerini vekâleten veya 13/b maddesi uyarınca görevlendirme ile yürüten personelin mağduriyet oluşturmayacak şekilde fiilen görev yaptığı kadroya atamasının yapılması, özellikle teknik personelin mümkün mertebede idari işlerde çalıştırılmamalıdır. Bu konuda geçmiş dönemlerde kısmen de olsa olumlu adımlar atıldığı görülmüş, bu olumlu adımların devam etmesi talebimizdir.

Karar : 2547 sayılı kanunun 13/b maddesi gereği yapılan görevlendirmeler atamaya yetkili amir tarafından kurumun ihtiyaçları ve işin gereği doğrultusunda yapılmakta olup azami ölçüde her personelin kadro yerinde çalıştırılmasına özen gösterildiği belirtildi.

Madde 4: Üniversitemiz dış birimlerine gidecek olan evraklar veya dış birimlerden merkez yerleşkeye gelecek olan evrakların taşınmasında ya da zamanında iletilmesinde sorunlar yaşandığından dolayı bir önceki KİK toplantısında;

Üniversitemiz dış birimlerine gönderilecek önem arz eden evrakın iletilmesi için haftada bir gün (Perşembe 14:00) şoför görevlendirilmesi için konunu İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına iletilmesine karar verilmişti.

Kararın uygulanıp uygulanmadığı konusunda bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığına sürecin sorulacağı belirtildi.

Madde 5: Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının düzenli olarak en az 2 yılda bir yapılması talebimizdir.

Karar 5: Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının kurumun ihtiyacı doğrultusunda yapılacağı hali hazırda bir yıl içerisinde ikinci defa yükselme fırsatı verildiği ve sürecin devam ettiği belirtildi.

Madde 6: Atamalarda kurum içindeki personelimizin öncelikli değerlendirilmesi talebimizdir.

Karar : Bu konuda gerekli önceliğin kurum personeline verildiği belirtildi.

Madde 7: 5727 sayılı "Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun" kapsamında, toplum sağlığını korumaya yönelik bir çok üniversitede başlatılan "**Dumansız Kampüs"** uygulaması çalışmalarına başlanılmış olup, SKS Daire Başkanlığı, İMİD Daire Başkanlığı, MEDİKO ,Yalova Yeşilay Derneği, GSB Gençlik Merkezi ve Yeşilay Kulübümüz ile birlikte bir toplantı yapılmıştır. Uygulamalara ilişkin usul ve esaslar yönergesi çıkartılması ve eylem planı hazırlıkları devam etmektedir.

Ülkemizdeki Üniversitelerimizde dumansız hava sahası oranı %42 olmuştur. Yapacağımız çalışmalarla, YÖK tarafından açıklanan Yeşil Üniversite Endeksine Üniversitemizin de girmesine faydalı olacaktır.

Ayrıca Yeşilay Kulübümüz halihazırda Armutlu MYO ve Gençlik Merkezimizin önünde sigarasız alanları oluşturmuştur.

Yapılacak çalışmalarla ilgili desteklerinden dolayı Üniversitemize teşekkür ederiz.

Karar : Konuyla ilgili çalışmaların yapıldığı, ilgili Yönerge önerisinin hazırlanıp Mevzuat Komisyonuna sevk edileceği belirtildi.

Madde 8: Üniversitemiz personelinin kurum aidiyetini kazanması için teşekkür belgesi verilmesi büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır. Bunun yanında Üniversitemiz de çalışıp 10 yılını dolduran ve üniversitenin maddi manevi yükünü çeken tüm birimlerdeki personellerin kurum aidiyetini kazanması için ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi, ayrıca her yıl başarılı olan personelin de ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi uygulamasına devam edilmesi talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında;

Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmanın yapılmasına karar verilmişti.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmaların devam ettiği belirtildi.

Madde 9: Her yıl tüm personelin moral ve motivasyonunu arttırmak için gezi ve pikniklerin yapılması talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında;

Tasarruf tedbirlerine yönelik uygulama nedeniyle yapılamadığı ancak kurum içi imkanların değerlendirileceği belirtilmişti.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Tasarruf tedbirlerine yönelik uygulama nedeniyle yapılamadığı ancak kurum içi imkanların değerlendirileceği belirtildi.

Madde 10: Üniversitemiz Rektörlük binasında bulunan çay ocağı yaklaşık 2 yıldır pasif durumda olduğu için çalışanlardan şikayetler almaktayız. Yeni alınacak personellerle birlikte, yönetim katında olduğu gibi çay ocağının faaliyet geçirilmesi talebimizi önceki KİK toplantılarında dile getirmiş olup, ***destek personeli alımı yapıldıktan sonra personel görevlendirilmesi yapılması ve çay ocağının faaliyete geçirileceği belirtilmişti.***

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : İdari ve Mali İşler Daire Başkanlığı ile görüşülüp talebin yerine getirilmesinin değerlendirileceği belirtildi.

Madde 11: Üniversitemizde çalışan sözleşmeli teknik personellerinin, 3 Eylül 2023 tarih ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ‘’ Kamu Görevlilerinin Geneline Ve Hizmet

Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin İkinci Kısmının Birinci Bölümünün 31 inci maddesinde'' yer alan sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konulu başlıkta da belirtildiği gibi araziye çıkan personellerin Ek Özel Tazminatının (Arazi Tazminatı) alması gerekmektedir. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı da bu anlamda Personel Daire Başkanlığı'na 08.10.2024 Tarihinde E-67411685-840-2400070892 Sayılı yazı ile talepte bulunmuş olup, sonucu hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın beklendiği belirtildi.

Madde 12: Kamu görevlilerinin geneline yönelik 7. Dönem Kamu Görevlileri Hakem Kurulu Kararı'nın İkinci Kısım Birinci Bölümü'nün "Koruma ve Güvenlik Görevlilerinin Ek Ödeme Oranı" başlıklı 29'uncu maddesi "(1) Koruma ve güvenlik görevlisi kadro pozisyonlarında bulunan personelin, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (1) sayılı Cetvele göre yararlanmakta oldukları ek ödeme oranına 10 puan ilave edilir. Bunlardan silahlı olarak görev yapanların ek ödeme oranlarına ayrıca 5 puan ilave edilir." şeklinde düzenlenmiştir.

Fakat bu hüküm bazı kurumlarda olduğu gibi Yalova Üniversitesinde de sözleşmeli personele uygulanmamaktadır. Hükmün Yalova Üniversitesi personeline uygulanması ve bu haksızlığın giderilmesi talebimizdir.

Karar : Üniversitemiz bu konu ile ilgili 21.02.2024 tarihli yazı ile Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığına görüş talep etmiş, gelen cevabi yazıda;17.07.2024 tarihinde Cumhurbaşkanlığı İdari İşler Başkanlığı, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı, Hazine ve Maliye Bakanlığı ile Strateji Bütçe Başkanlığı temsilcilerinin katılımıyla gerçekleştirilen toplantıda, 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnameye ekli (I) sayılı cetvele göre ek ödeme yapılan koruma güvenlik görevlisi kadro ve pozisyonları dışındakilerin söz konusu ek ödemeden yararlanamayacakları bildirilmiştir.

4/B sözleşmeli personelimize ek ödemeler hali hazırda 10.01.2012 tarihli ve 28169 sayılı Resmi Gazetede yayınlanan SÖZLEŞMELİ PERSONELE EK ÖDEME YAPILMASINA DAİR KARAR uyarınca yapılmakta olduğundan yukarıda bahsi geçen ek ödeme puanları 4/B Sözleşmeli Koruma Güvenlik görevlilerine uygulanamamaktadır. Ancak ilgili personelimiz sözleşme süresi sonunda kadroya geçtiklerinde bahsi geçen ek ödemelerden yararlanacaklar.

Madde 13 : Anadolu üniversitesi sınav görevinin idari personele görev verilmesinin önü açılmalıdır. İdari personellerin eğitim seviyesi %90 lisans hatta yüksek lisans mezunu olup gözetmenlik gibi basit bir işi yapabilecek kapasitededir.

ÖSYM, Anadolu Üniversitesi, Atatürk Üniversitesinin yaptığı sınavlarda idari personele de görev verilmelidir. Memur, bilgisayar işletmeni vb. kadro unvanlarındaki personel Atatürk Üniversitesinde sadece "*yedek görevli"* ataması yapılabilmektedir. Anadolu Üniversitesi AÖF

ise hiçbir idari personele gözetmen, yedek görevli vs görevleri vermemektedir. Bu sınavlarda üniversite idari personeline de görev verilmesi talebimizdir.

Karar: Konu ile ilgili, Anadolu Üniversitesi ile girişimlerde bulunulmuş olup geri dönüş beklendiği belirtildi.

Madde 14: Yetkili sendika odası ihtiyacımızın karşılanması talebimizdir.

Karar 14: Sanat ve Tasarım Fakültesi yeni binasına taşındığında sendika odası talebinin değerlendirileceği belirtildi.

Madde 15: Alınan Kurum İdari Kurulu Kararlarının, Bartın Üniversitesi, Amasya Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Aksaray Üniversitesi'nde olduğu gibi Üniversitemiz Web sitemizde de yayınlanması talebimizdir.

Karar :Talebin uygun bulunduğu belirtildi.

Yalova Üniversitesi ile yetkili sendika Eğitim Bir-Sen temsilcilerinden oluşan kurul, yukarıda karar altına alınan maddelerin bir sonraki Kurum İdari Kurul toplantısında yeniden ele alınacağına, uygulamadan kaynaklanan aksaklıkların giderilmesi yönünde tedbirlerin alınması yönünde özen gösterileceği konusunda görüş birliğine varılmış olup gereği için Rektörlük Makamına arzına oy birliği ile karar verilmiştir. 05/12/2024

KURUM İDARİ KURUL KOMİSYONU

Kurum İşveren Vekilleri	İmza	Sendika Temsilcileri	İmza
Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ Rektör Yardımcısı Kurul Başkanı		Hüseyin ÇİÇEK Sendika Temsilcisi	
Yalçın TOKAY Genel Sekreter V.	**Katılmadı**	Öğr.Gör. Mustafa YABİR Üye	
Cemal ŞENSOY Personel Daire Başkanı Üye		Eren GÜR Üye	
Ali EKİN Personel Şube Müdür Raportör			