YALOVA ÜNİVERSİTESİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayanılarak oluşturulan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik' in ilgili hükümleri gereğince kurum düzeyinde en çok üyeye sahip sendika, kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir. Bu çerçevede Yalova Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim Bir-Sen Sendikası temsilcileri, 2025 yılı Kurum İdari Kurullarında görüşmeye esas olmak üzere adı geçen sendika tarafından çalışanların görüşleri alınarak belirlenmiş konuların gündeme alınması için 19/06/2025 tarihinde saat: 14:00'te Yalova Üniversitesi Rektörlük toplantı salonunda toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

Madde 1 : Üniversitemiz deniz manzaralı olmasına rağmen kurulduğundan bugüne kadar ailece gidebileceğimiz sosyal tesisimiz ve piknik alanımız bulunmamaktadır. Hem deniz kenarında hem de kütüphane ile birlikte yapılması düşünülen yemekhanede personel ve ailesinin yemek yiyebileceği, çay içebileceği bir tesisin yapılması talebimizi ve Termal ilçemizde bulunan Sağlık Bakanlığı'na ait tüm termal tesislerinde geçerli olacak şekilde Üniversite personeline en az %40 oranında indirim sağlayacak gerekli protokolün yapılması talebimize bir önceki KİK toplantısında belirtmiştik. Buna ilaveten üniversite personellerimizin ve öğrencilerinden faydalanacağı İDO indiriminin de yenilenmesi ve indirim kodlarının site üzerinden de aktif hale getirilmesi, YÜSEM biriminde yapılan eğitimlerde indirim verilmesi, aynı zamanda çeşitli işletmeler (Sağlık, Gıda, Araç Yıkama vesaire) ile de indirim anlaşması yapılması talebimizdir.

Karar : 25 Nisan 2025 tarihinde Merkez kütüphane ve Yemekhane binalarının temeli atılmış olup üniversitemiz öğrencilerine, personeline ve Yalova halkına yönelik geçmişle gelecek arasında bir köprü olacak ve Yalova'mıza katma değer sağlayacak bu projenin ilk adımı atılmış oldu. Sağlık Bakanlığı Termal tesisleri ile ilgili personelimize yönelik tesislerden indirimli yararlanma ile ilgili görüşmelerin devam ettiği belirtildi. Ayrıca YÜSEM biriminde yapılan sertifikalı eğitimlerin personele indirimli olarak sunulması ile ilgili Yönerge değişikli için konunun Mevzuat komisyonuna sevk edileceği belirtildi.

Madde 2 : Üniversitemizin kurulduğundan bugüne kadar personelimiz tarafından istenen ve tüm yapılan Kurum İdari Kurullarında talep edilen, Kreş ve bakım evi istekleri ile ilgili bir önceki KİK'de;

"Rektörlük ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında ortak bir girişimle Milli Eğitim Müdürlüğünün işleteceği dört sınıflı bir kreş için protokol imzalandığı, protokol kapsamında çalışmaların tamamlanmasından sonra hizmet sunulacağı kararı alınmıştır."

Bu konu, özellikle deprem bölesine yatırımlar kaydırıldığından dolayı MEB tarafından kısa vadede çözüme kavuşamayacağı görülmektedir.

Kreş yeri için çalışmalarının son durumu hakkında bilgi verilmesi ve en kısa zamanda kreş yerinin tahsis edilmesi talebimizdir.

Karar : Kreş ve diğer iktisadi işletmeler için gerekli çalışmalar yapıldığı belirtildi.

Madde 3 : Üniversitemiz çeşitli birimlerinde görevli olan ve görevlerini vekâleten veya 13/b maddesi uyarınca görevlendirme ile yürüten personelin mağduriyet oluşturmayacak şekilde fiilen görev yaptığı

kadroya atamasının yapılması, örneğin şube müdürlerinin fakültelerde görev alması, teknik personelin mümkün mertebede idari işlerde çalıştırılması gibi, bu konuda geçmiş dönemlerde kısmen de olsa olumlu adımlar atıldığı görülmüş, bu olumlu adımların devam etmesi talebimizdir.

Karar : 2547 sayılı Kanunun 13/b maddesi uyarınca yapılan görevlendirmelerin kurumun ihtiyacı doğrultusunda yapıldığı ve bu kapsamda kadro birimi dışında görevlendirilen personelin kadro yerlerine göre atamaları için gerekli çalışmalar yapıldığı belirtildi.

Madde 4 : Bir önceki KİK toplantısında da dile getirilen Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında çalışan sözleşmeli teknik personellerinin 3 Eylül 2023 tarih ve 32298 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan '' Kamu Görevlilerinin Geneline Ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme'nin İkinci Kısmının Birinci Bölümünün 31 inci maddesinde'' yer alan Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konulu başlıkta da belirtildiği gibi araziye çıkan personellerin Ek Özel Tazminatının (Arazi Tazminatı) alması gerekmektedir. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı da bu anlamda Personel Daire Başkanlığı'na 08.10.2024 Tarihinde E-67411685-840-2400070892 Sayılı yazı ile talepte bulunmuş olup, bu konu ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın beklendiği belirtilmişti. Aynı zamanda bazı üniversiteler bu sorunla karşılaşsa da bu maddelerden dolayı çözüme kavuştuğu görülmüş olup, bu sorunun en kısa zamanda çözülmesi talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın henüz gelmediği belirtildi.

Madde 5 : Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının son yıllarda düzenli olarak yapıldığı görülüp, üniversite yönetimine teşekkür eder ve bu sınavın en az 2 yılda bir yapılmasını talep ederiz. Aynı zamanda derece, kademe ilerlemesinde sırası gelen personellerimize hakkının verilmesini talep eder, örneğin üniversitemizde yıllar önce şef olan personellerimiz kadro dereceleri 5 iken yeni şef olarak göreve başlayanların 3. ve 4. derecelerini alırken bu durum iyi karşılansa da, eski çalışan şef kadrosundaki aidiyet duygusunun sorgulanmasına neden olmaktadır. Bu nedenle şef kadrosunda ki tüm çalışma arkadaşlarımızın da kadrosunu 3. Dereceye yükseltilmesi talebimizdir.

Karar : Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavlarının kurumun ihtiyacı doğrultusunda yapılacağı, kadro derecelerinde düzenleme ile ilgili iptal-ihdas talebi yapıldığı ve Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından cevabının beklendiği belirtildi.

Madde 6 : Anadolu üniversitesi sınav görevinin koordinatör aracılığı ile idari personele görev verilmesinin önü açılmalıdır. İdari personellerin eğitim seviyesi %90 lisans hatta yüksek lisans mezunu olup gözetmenlik gibi basit bir işi yapabilecek kapasitededir.

ÖSYM, Anadolu Üniversitesi, Atatürk Üniversitesinin yaptığı sınavlarda idari personele de görev verilmelidir. Memur, bilgisayar işletmeni vb. kadro unvanlarındaki personel Atatürk Üniversitesinde sadece "yedek görevli" ataması yapılabilmektedir. Anadolu Üniversitesi AÖF ise hiçbir idari personele gözetmen, yedek görevli vs. görevleri vermemektedir. Bu sınavlarda üniversite idari personeline de görev verilmesi talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili girişimlerin Eğitim Bir-Sen Şube Başkanlığınca yapılacağı beyan edildi.

Madde 7: Atamalarda ve Görevde yükseltmelerde kurum içindeki personelimizin öncelikli değerlendirilmesi talebimizdir.

Karar : Bu konuda gerekli önceliğin kurum personeline verildiği belirtildi.

Madde 8 : Bir önceki KİK toplantısında 5727 sayılı "Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun" kapsamında, toplum sağlığını korumaya yönelik bir çok üniversitede başlatılan "Dumansız Kampüs**"** uygulaması çalışmalarına başlanılması talebimize yönelik '' Yalova Üniversitesi Dumansız Kampüs Uygulamalarına İlişkin Usul ve Esaslar'' sendikamız tarafından hazırlanarak mevzuat komisyonuna gönderilmiş olup, şu ana kadar İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi, Genç Ofis, Çınarcık MYO, Armutlu MYO alanlarında Sağlık Kültür Daire Başkanlığı Yeşilay Kulübü tarafından çalışmalar yürütülmüştür.

Son durumu hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Dumansız hava sahası ile ilgili çalışmaların sahada başlatıldığı ve konu Mevzuat Komisyonunda olduğu belirtildi.

Madde 9 : Üniversitemiz personelinin kurum aidiyetini kazanması için teşekkür belgesi verilmesi büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır. Bunun yanında Üniversitemiz de çalışıp 10 yılını dolduran ve üniversitenin maddi manevi yükünü çeken tüm birimlerdeki personellerin kurum aidiyetini kazanması için ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi, ayrıca her yıl başarılı olan personelin de ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi uygulamasına devam edilmesi talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında;

Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmanın yapılmasına karar verilmişti.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmalar devam ettiği belirtildi.

Madde 10 : Her yıl tüm personelin moral ve motivasyonunu arttırmak için gezi ve pikniklerin yapılması talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında; teklif ile ilgili çalışmaların yapılması kararı verilmişti. Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Tasarruf tedbirlerine yönelik uygulama nedeniyle yapılamadığı ancak kurum içi imkanlar birimler bazında değerlendirileceği belirtildi.

Madde 11 : Üniversitemiz Rektörlük binasında bulunan çay ocağı yaklaşık 3 yıldır pasif durumda olduğu için çalışanlardan şikayetler almaktayız. Yeni alınacak personellerle birlikte, yönetim katında olduğu gibi çay ocağının faaliyet geçirilmesi talebimizi önceki KİK toplantılarında dile getirmiş olup, destek personeli alımı yapıldıktan sonra personel görevlendirilmesi yapılması ve çay ocağının faaliyete geçirileceği belirtmiştiniz.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : İktisadi işletmeler için gerekli çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 12 : Bir önceki KİK toplantısında da dile getirilen yetkili sendika odası ihtiyacımızın karşılanması ile ilgili talebin uygun olduğunu dile getirmiştiniz. Bu durumun yerine getirilmesi talebimizdir.

Karar : Genel Sekreterlik birimince gerekli çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 13 : YÖK olarak başlatılan Üniversiteler Arası İdari Personelin Yer Değişikliği ile ilgili üniversitemizin çalışmaları hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : YÖK'ün gerekli mevzuat çalışmalarını yaptığı ve tamamladıktan sonra Üniversitelere bildirecektir.

Madde 14 : Üniversitemiz öğrenci sayısının 12 bin, çalışanların ise 1100 civarında olduğu düşünülürse kampüsümüzde sadece 1 adet Bankamatik ATM si bulunmaktadır. Bankamatiğe giden bir çok öğrenci ve personel sıkıntı çekmekte olup bazen ATM'nin arızalandığı görülmektedir. Bu nedenle Bankamatik sayısının arttırılması talebimizdir.

Karar: Konunun gündeme daha önce geldiği ancak bankamatik kullanımı ile ilgili yetersizlik nedeniyle ilgili banka temsilcilerinin konuya olumlu yaklaşmadığı belirtilmiştir.

Madde 15 : Alınan Kurum İdari Kurulu Kararlarının, Bartın Üniversitesi, Amasya Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Aksaray Üniversitesi gibi birçok üniversitede olduğu gibi Üniversitemiz Web sitemizde de yayınlanması talebin uygun olduğunu dile getirmiştiniz. Bu durumun yerine getirilmesi talebimizdir.

Karar: Toplantı gündeminin uygun bir şekilde haberleştirileceği ve yayınlanacağı belirtilmiştir.

Yalova Üniversitesi ile Eğitim Bir-Sen temsilcilerinden oluşan kurul, yukarıda karar altına alınan maddelerin bir sonraki Kurum İdari Kurul toplantısında yeniden ele alınacağına, uygulamadan kaynaklanan aksaklıkların giderilmesi yönünde tedbirlerin alınması yönünde özen gösterileceği konusunda görüş birliğine varılmış olup gereği için Rektörlük Makamına arzına oy birliği ile karar verilmiştir. 19/06/2025

KURUM İDARİ KURUL KOMİSYONU

Kurum İşveren Vekilleri	İmza	Sendika Temsilcileri	İmza
Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ Rektör Yardımcısı Kurul Başkanı		Hüseyin ÇİÇEK Sendika Temsilcisi	
Ercan GÜNDOĞDU Genel Sekreter Yardımcısı-Üye		Eren GÜR Sendika Temsilcisi	
Cemal ŞENSOY Personel Daire Başkanı - Üye		Göksel CİVELEK Sendika Temsilcisi	
Ali Ekin Şube Müdürü -Raportör			