YALOVA ÜNİVERSİTESİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayanılarak oluşturulan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik' in ilgili hükümleri gereğince kurum düzeyinde en çok üyeye sahip sendika, kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir. Bu çerçevede Yalova Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim Bir-Sen Sendikası temsilcileri, 2025 yılı Kurum İdari Kurullarında görüşmeye esas olmak üzere adı geçen sendika tarafından çalışanların görüşleri alınarak belirlenmiş konuların gündeme alınması için 04/11/2025 tarihinde saat: 10:30'te Yalova Üniversitesi Rektörlük toplantı salonunda toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

Madde 1 : Üniversitemizin kurulduğundan bugüne kadar personelimiz tarafından istenen ve tüm yapılan Kurum İdari Kurullarında talep edilen, Kreş ve bakım evi istekleri ile ilgili bir önceki KİK'de;

"Rektörlük ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında ortak bir girişimle Milli Eğitim Müdürlüğünün işleteceği dört sınıflı bir kreş için protokol imzalandığı, protokol kapsamında çalışmaların tamamlanmasından sonra hizmet sunulacağı kararı alınmıştır."

Bu konu, özellikle deprem bölesine yatırımlar kaydırıldığından dolayı MEB tarafından kısa vadede çözüme kavuşamayacağı görülmektedir.

Geçen ki toplantıda Kreş yeri çalışmalarının Kamu İktisadi Teşekkülü eli ile kurulacağınızı belirtiğinizi, son durumu hakkında bilgi verilmesi ve en kısa zamanda kreş yerinin tahsis edilmesi talebimizdir.

Karar : : Kreş ve diğer iktisadi işletmeler için gerekli çalışmalar yapıldığı belirtildi.

Madde 2 : Termal ilçemizde bulunan Sağlık Bakanlığı'na ait tüm termal tesislerinde geçerli olacak şekilde Üniversite personeline indirim sağlayacak gerekli protokolün yapılması, buna ilaveten üniversite personellerimizin ve öğrencilerinden faydalanacağı İDO indiriminin de yenilenmesi ve indirim kodlarının site üzerinden de aktif hale getirilmesi, YÜSEM biriminde yapılan eğitimlerde indirim verilmesi, aynı zamanda çeşitli işletmeler (Sağlık, Gıda, Araç Yıkama vesaire) ile de indirim anlaşması yapılması talebimizi bir önceki KİK toplantıların da belirtmiştik.

Son durumu hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : İDO mevcut durumda indirim kodu veriyor. YÜSEM'de çalışanlarımıza yönelik indirim yapılması konusunda kolaylık sağlanacağı ve Termal Sağlık İşletmeleri ile anlaşma yapılamadığı belirtildi.

Madde 3 : Bir önceki KİK toplantısında da dile getirilen Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında çalışan sözleşmeli teknik personellerinin 3 Eylül 2023 tarih ve 32298 sayılı

Resmi Gazetede yayımlanan ‘’ Kamu Görevlilerinin Geneline Ve Hizmet Kollarına Yönelik Mali Ve Sosyal Haklara İlişkin 2024 ve 2025 Yıllarını Kapsayan 7. Dönem Toplu Sözleşme’nin İkinci Kısmının Birinci Bölümünün 31 inci maddesinde’’ yer alan Sözleşmeli personel olarak istihdam edilen teknik personele ilave ücret konulu başlıkta da belirtildiği gibi araziye çıkan personellerin Ek Özel Tazminatının (Arazi Tazminatı) alması gerekmektedir. Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı da bu anlamda Personel Daire Başkanlığı’na 08.10.2024 Tarihinde E-67411685-840-2400070892 Sayılı yazı ile talepte bulunmuş olup, bu konu ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın beklendiği belirtilmişti. Aynı zamanda bazı üniversiteler bu sorunla karşılaşsa da bu maddelerden dolayı çözüme kavuştuğu görülmüş olup, bu sorunun en kısa zamanda çözülmesi talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın henüz gelmediği belirtildi.

Madde 4 : Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının son yıllarda düzenli olarak yapıldığı görülüp, üniversite yönetimine teşekkür eder ve bu sınavın en az 2 yılda bir yapılmasını talep ederiz. Aynı zamanda derece, kademe ilerlemesinde sırası gelen personellerimize hakkının verilmesini talep eder, örneğin üniversitemizde yıllar önce şef olan personellerimiz kadro dereceleri 5 iken yeni şef olarak göreve başlayanların 3. ve 4. derecelerini alırken bu durum iyi karşılansa da, eski çalışan şef kadrosundaki aidiyet duygusunun sorgulanmasına neden olmaktadır. Bu nedenle şef kadrosunda ki tüm çalışma arkadaşlarımızın da kadrosunu mümkün ise 3. Dereceye yükseltilmesi talebimizdir.

Karar : Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının 2024 yılında **yapıldığı ve 2026 yılı için gündeme alınacağı belirtildi. Kadro derecelerinde düzenleme ile ilgili iptal-ihdas talebi yapıldığı ancak Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığının müktesep hakkına ulaşamayanların kadro derecelerinin yükseltilmesine izin vermediği belirtildi.**

Madde 5 : Atamalarda ve Görevde yükseltmelerde kurum içindeki yıllarını vermiş liyakatli personelimizin öncelikli değerlendirilmesi talebimizdir.

Karar : Bu konuda gerekli önceliğin kurum personeline verildiği belirtildi.

Madde 6: Üniversitemizde çalışan personellerin il dışına çıktıkları zaman yılda dört gün yol izninin verilmesi için şifahi olarak görüşmemizde yılda bir sefer de dört gün olmasa da iki artı iki gün olarak yol izninin verilmesi hususunda yardımcı olduğunuz için üst yönetimimize teşekkür etmekle beraber, birkaç birim de bu hususun dikkate alınmadığını duymaktayız, Yılda bir seferde dört gün olmasa bile en azından iki ve üstü olmak üzere birer ve iki şer gün yol izninin verilmesi hususun da, tüm birimlerin bilgilendirilmesi talebimizdir.

Karar : Yol izninin yılda 2 gün olarak verilmesi hususunda kolaylık sağlanacağı belirtildi.

Madde 7 : Bir önceki KİK toplantısında 5727 sayılı “Tütün Ürünlerinin Zararlarının Önlenmesi ve Kontrolü Hakkında Kanun” kapsamında, toplum sağlığını korumaya yönelik bir çok üniversitede başlatılan “Dumansız Kampüs**”** uygulaması çalışmalarına başlanılması talebimize yönelik ‘‘ Yalova Üniversitesi Dumansız Kampüs Uygulamalarına İlişkin Usul ve Esaslar’’ sendikamız tarafından hazırlanarak mevzuat komisyonuna gönderilmiş olup, Yönerge

çıkarılmıştır, şu ana kadar İktisadi ve İdari Birimler Fakültesi, Genç Ofis, Çınarcık Myo, Armutlu Myo alanlarında Sağlık Kültür Daire Başkanlığı Yeşil Kulübü tarafından çalışmalar yürütülmüş olup, mümkünse işleyiş ve denetimi ile ilgili bir komisyon kurulması, bu konuda koordinatör olarak bir hocamızın görevlendirilmesi gibi çalışmaların yapılması talebimizdir.

Karar : Dumansız hava sahası ile ilgili çizgilerin Binaların girişlerine çizilmesi hususunda gerekli çalışmaların ivedilikle yapılacağı belirtildi.

Madde 8 : Üniversitemiz personelinin kurum aidiyetini kazanması için teşekkür belgesi verilmesi büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır. Bunun yanında Üniversitemiz de çalışıp 10 yılını dolduran ve üniversitenin maddi manevi yükünü çeken tüm birimlerdeki personellerin kurum aidiyetini kazanması için ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi, ayrıca her yıl başarılı olan personelin de ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi uygulamasına devam edilmesi talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında;

Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmanın yapılmasına karar verilmişti.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmalar devam ettiği belirtildi

Madde 9 : Üniversitemiz de çalışan memur destek personellerimizin işçi kadrosunda çalışan personeller gibi ayriyeten ikramiye, giyim yardımı vesaire ek gelirleri olmadığı için iş barışının da sağlanarak bilhassa arazide bahçıvanlık vesaire taşıma işi yapanlara destek olmak amacı ile en az iki şer takım alt üst çalışma elbisesi verilmesi talebimizdir.

Karar : Gerekli adımların atılacağı belirtildi.

Madde 10 : Her yıl tüm personelin moral ve motivasyonunu arttırmak için gezi ve pikniklerin yapılması talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında;

Bu teklif ile ilgili çalışmaların yapılması kararı verilmişti.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Tasarruf tedbirlerine yönelik uygulama nedeniyle yapılamadığı ancak kurum içi imkanlar birimler bazında değerlendirileceği belirtildi.

Madde 11 : Üniversitede çalışan personellerimizin izinde olduğu zaman görev yeri değiştiğin de, başkan, müdür ve memur fark etmeksizin tüm çalışanların, olağan üstü bir hal yoksa odasının anahtarını kendisine haber verilerek açılması ve mümkün mertebe de izinden döndüğün de şahsi eşyalarını toplaması hususun da hassas olunması talebimizdir.

Karar : Bu konuyla ilgili gerekli hassasiyetin gösterileceği belirtildi.

Madde 12 : Bir önceki KİK toplantısında da dile getirilen yetkili sendika odası ihtiyacımızın karşılanması ile ilgili talebin uygun olduğunu dile getirmiştiniz. Bu durumun yerine getirilmesi talebimizdir.

Karar : Genel Sekreterlik birimince gerekli çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 13 : YÖK olarak başlatılan Üniversiteler arası İdari Personelin Yer Değişikliği ile ilgili üniversitemizin çalışmaları hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili gerekli bilgilendirme yapıldı. Üniversitemizden talep eden hiçbir personelin eşleşmediği belirtildi.

Madde 14 : Üniversitemizin Banka Promosyonu anlaşma sağlanması için süreç yaklaşmaktadır. Bunla İlgili bankalara promosyon parasının alınması haricinde 750 Bin TL civarında faizsiz kredi, mümkünse 36 aya kadar imkânın da sunulması talebimizdir.

Karar : Genel Sekreterlik birimince gerekli çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 15: Rektörlükte çalışan personellerinin çay ihtiyacının giderilmesi için daha önceki KİK toplantılarımızda iki adet Destek Personeli eli ile çay dağıtımının gerçekleştireceğini daha sonra çok uygun bir fiyata işletmesinin sağlanarak çayın verilmesi hususunu dile getirmiştiniz. Bu hususta personellerin çay fiyatının 5 TL den yüksek olmaması taleplerini işitmekteyiz. Çünkü Personeller yaklaşık 5 yıldan beri çay ocağı olmadığı için yüksek meblağlara çay makinesi aldıklarını biliyoruz. O yüzden çay ücretleri için bu hususu değerlendirilmesini talep etmekteyiz.

Karar: İktisadi işletmeler için gerekli çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 16 : Alınan Kurum İdari Kurulu Kararlarının, Bartın Üniversitesi, Amasya Üniversitesi, Kırıkkale Üniversitesi, Aksaray Üniversitesi gibi birçok üniversitede olduğu gibi Üniversitemiz Web sitemizde de yayınlanması talebin uygun olduğunu dile getirmiştiniz. Bu durumun tekrardan yerine getirilmesi talebimizdir.

Karar: Haberleştirilmesi ve 2025 KİK toplantı tutanağının yayınlanacağı belirtildi.

Yalova Üniversitesi ile Eğitim Bir-Sen temsilcilerinden oluşan kurul, yukarıda karar altına alınan maddelerin bir sonraki Kurum İdari Kurul toplantısında yeniden ele alınacağına, uygulamadan kaynaklanan aksaklıkların giderilmesi yönünde tedbirlerin alınması yönünde özen gösterileceği konusunda görüş birliğine varılmış olup gereği için Rektörlük Makamına arzına oy birliği ile karar verilmiştir. 04/11/2025

KURUM İDARİ KURUL KOMİSYONU

Kurum İşveren Vekilleri	İmza	Sendika Temsilcileri	İmza
Prof. Dr. Cahit KÜLEKÇİ Rektör Yardımcısı Kurul Başkanı		Eren GÜR Sendika Temsilcisi	
Hayri KARACA Genel Sekreter -Üye		Hüseyin ÇİÇEK Sendika Temsilcisi	
Cemal ŞENSOY Personel Daire Başkanı-Üye		Öğr.Gör.Mustafa YABİR Sendika Temsilcisi	
Ali EKİN Şube Müdürü- Raportör		Esat BİRTANE Sendika Temsilcisi	