YALOVA ÜNİVERSİTESİ

KURUM İDARİ KURUL TOPLANTI TUTANAĞI

4688 sayılı Kamu Görevlileri Sendikaları ve Toplu Sözleşme Kanunu hükümlerine dayanılarak oluşturulan Kurum İdari Kurulları, Yüksek İdari Kurul, Kamu İşveren Kurulu ve Uzlaştırma Kurulunun Teşkili ile Çalışma Usul ve Esaslarına İlişkin Yönetmelik' in ilgili hükümleri gereğince kurum düzeyinde en çok üyeye sahip sendika, kamu görevlilerinin işyeri çalışma koşulları ve kanunların kamu görevlilerine eşit uygulanması konularında görüş bildirmekle görevlidir. Bu çerçevede Yalova Üniversitesi Kurum İşveren Vekilleri ile Eğitim Bir-Sen Sendikası temsilcileri, 2026 yılı Kurum İdari Kurullarında görüşmeye esas olmak üzere adı geçen sendika tarafından çalışanların görüşleri alınarak belirlenmiş konuların gündeme alınması için 04/11/2026 tarihinde saat: 10:00'da Yalova Üniversitesi Rektörlük toplantı salonunda toplanmış ve aşağıdaki kararları almıştır.

Madde 1 : Üniversitemizin kurulduğundan bugüne kadar personelimiz tarafından istenen ve tüm yapılan Kurum İdari Kurullarında talep edilen, Kreş ve bakım evi istekleri ile ilgili bir önceki KİK'de; Milli Eğitim Bakanlığı tarafından kısa vadede çözüme kavuşamayacağı görülmektedir.

Geçen ki toplantıda Kreş yeri çalışmalarının Kamu İktisadi Teşekkülü eli ile kurulacağınızı belirtiğinizi, son durumu hakkında bilgi verilmesi ve en kısa zamanda kreş yerinin tahsis edilmesi talebimizdir.

Karar : Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü ile görüşmeler sağlandı ve Üniversitemiz adına Kreş yapılacağı konusunda söz alındı. Kreş ve diğer iktisadi işletmeler için gerekli çalışmalar yapıldığı belirtildi.

Madde 2 : Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavının son yıllarda düzenli olarak yapıldığı görülüp, üniversite yönetimine teşekkür eder ve bu sınavın en az 2 yılda bir yapılmasını talep ederiz.

Karar : Görevde yükselme ve unvan değişikliği sınavı Yükseköğretim Kurulu Başkanlığınca 2026 yılı için planlanmış ve tüm üniversitelere duyurulmuştur. Bu kapsamda Kurumumuzun ihtiyaçları doğrultusunda ilan edilecek kadro çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 3 : Bir önceki KİK toplantıların da dile getirilen Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığında çalışan sözleşmeli teknik personellerinin Ek Özel Tazminatının (Arazi Tazminatı) alması ile ilgili Cumhurbaşkanlığı Strateji Bütçe Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın beklendiği belirtilmişti. Aynı zamanda bazı üniversiteler bu sorunla karşılaşsa da çözüme kavuştuğu görülmüş olup, bu sorunun en kısa zamanda çözülmesi talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili Yükseköğretim Kurulu Başkanlığından görüş sorulduğu ve cevabın henüz gelmediği belirtildi.

Madde 4 : Üniversitemizde çalışan personelin yıllık izin kapsamında il dışına çıktıkları zaman yılda dört gün yol izninin verilmesi için bir önceki KİK toplantısında maksimum iki gün olarak yol izninin verilmesi hususunda kabul edildiği, yılda dört gün yol izni verilmesi hususunda üst yönetim ile şifahi olarak tekrar dan görüşmemizde yardımcı olunacağı söylendiği, bilhassa uzun yol mesafeli izinler de tek seferde 4 gün yol izninin verilmesi hususunda tüm birimlerin bilgilendirilmesi talebimizdir.

Karar : Personelimizin yıllık izin kapsamında il dışına çıktıkları zaman yol izninin mevzuata uygun şekilde 4 gün olarak kullandırılmasının uygun bulunduğu belirtildi.

Madde 5 : Atamalarda ve Görevde yükseltmelerde kurum içindeki yıllarını vermiş liyakatli personellerimizin öncelikli değerlendirilmesi talebimizdir.

Karar : Bu konuda gerekli önceliğin kurum personeline verildiği belirtildi.

Madde 6: Üniversitemiz bünyesinde görev yapan destek personeli/memur Koruma Güvenlik Görevisi/memur personelin çalışma koşulları, görev dağılımlarının gözden geçirilmesi, mevzuata aykırı hiyerarşik yapı, iş sağlığı ihlalleri ve mobbing uygulamaları hakkında inceleme yapılarak gerekli tedbirlerin alınması, işçi personelin memurlar üzerinde amirlik yetkisi kullanmasının gözden geçirilmesi, masa başı ve saha görevlendirmelerinin adil, şeffaf, liyakat ve görev tanımlarına uygun olarak yeniden düzenlenmesini, çalışma barışını ve adalet duygusunu yeniden tesis edecek tedbirlerin alınması bilhassa işçilerin de almış olduğu bahçıvanlık ücreti, giyim yardımı, yol ücreti ve mesai gibi ek ücretlerin mümkünse verilmesi talebimizdir.

Karar : Üniversitemizde yukarıda ifade edilen konularla ilgili yapılan görevlendirmeler mevzuata uygun olarak adil bir şekilde yapılmakta olup hiyerarşik yapının gözetildiği belirtildi.

Madde 7 : Koruma Güvenlik Görevlisi personellerinin beş yılda bir yenileme eğitimleri ücretli bir şekilde verildiğinden Üst yönetim ile şifahi olarak görüşmemizde yardımcı olacaklarını ve sendikamızın üniversitemize 01.12.2025 tarihi ve 2025/22 sayılı yazısın da belirtilen eğitim ücretinin Kamu Denetçiliği Kurumunun 2025/13334-S25.189234 ve 21.10.2025 kararın da '' bu tür ödemelerin kurumlarca yapılması gerektiği kararı'' bir kısım üniversitelerin ve bakanlıklara bağlı kurum ve kuruluşların ödediği tespit edilmiştir. Bu nedenle üniversitemiz de görev yapan güvenlik görevlilerinin eğitim ücretlerinin üniversitemiz tarafından karşılanması talebimizdir.

Karar : Üniversitemiz Sürekli Eğitim Merkezine bahse konu eğitimin kurum personelimize indirimli bir şekilde verilebilmesi hususunda imkanlarının (mevzuat, teknik alt yapı, eğitici ve eğitim içerikleri vb.) olup olmadığının sorulacağı belirtildi.

Madde 8 : Üniversitemiz personelinin kurum aidiyetini kazanması için teşekkür belgesi verilmesi büyük bir memnuniyetle karşılanmıştır. Bunun yanında Üniversitemiz de çalışıp 10 yılını dolduran ve üniversitenin maddi manevi yükünü çeken tüm birimlerdeki personellerin kurum aidiyetini kazanması için ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi, ayrıca her yıl başarılı olan personelin de ödüllendirilmesi ve teşekkür belgesi verilmesi uygulamasına devam edilmesi talebimize karşı bir önceki KİK toplantısında;

Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmanın yapılmasına karar verilmişti.

Konu ilgili çalışmalar hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : Ödül yönergesinin güncellenmesi için yönergenin mevzuat komisyonuna iletilmesi ile ilgili çalışmalar devam ettiği belirtildi.

Madde 9 : Kampüsümüzdeki spor halı sahaları için üniversite personellerimizden ücret alınmaması ve yahut çok cüzi bir ücret alınması talebimizdir.

Karar : Ücretlerin mevzuata göre belirlendiği zaten kurum personelimize indirim uygulandığı belirtildi.

Madde 10 : Bir önceki KİK toplantısında da dile getirilen yetkili sendika odası ihtiyacımızın karşılanması ile ilgili talebin uygun olduğunu dile getirmiştiniz. Bu durumun en kısa zamanda yerine getirilmesi talebimizdir.

Karar : Bu talebin giderilmesi kapsamında uygun yer bulunması çalışmalarının yapıldığı belirtildi.

Madde 11 : YÖK olarak başlatılan Üniversiteler arası İdari Personelin Yer Değişikliği ile ilgili üniversitemizin çalışmaları hakkında bilgi verilmesi talebimizdir.

Karar : 2026 yılı içerisinde Personel Bilgi Sistemi üzerinden idari personel becayiş taleplerini bizzat kendileri sisteme girerek başvurularını yapmışlardır. Becayiş sonuçlarına göre tek bir idari personelde eşleşme sağlanmış olup eşleşme sağlanan personelin eşleştiği karşı kurumdaki kişi vazgeçmiş olduğundan becayiş sağlanamamıştır.

Madde 12 : Yurt içi ve yurt dışı konferans, kongre, panel ve benzeri faaliyetler için ayrılmış bütçe var ise akademik personellerimizin yararlanması talebimizdir. Eğer ayrılmış bir bütçe yoksa bu akademik etkinlikler için bütçe oluşturulması talebimizdir.

Karar : Tasarruf tedbirleri nedeniyle bu talebe ilişkin herhangi bir bütçe olmadığı ancak BAP üzerinden proje üretilerek bu giderlerin karşılanabileceği belirtildi.

Madde 13 : Alınan Kurum İdari Kurulu Kararlarının, bazı üniversiteler de olduğu gibi üniversitemiz Web sitemizde de yayınlanması talebinin uygun olduğunu dile getirdikten sonra sitede yayınladığınız için teşekkürlerimizi sunar, bu durumun devam etmesi talebimizdir.

Karar : Haberleştirilmesi ve 2026 KİK Toplantı Tutanağının yayınlanacağı belirtildi.

Madde 14 : Üniversite içinde otopark sorununun giderilmesi ile alakalı çalışmanın yapılması talebimizdir. Mühendislik Fakültesi ve İnsan ve Toplum Bilimleri Fakültesi için otopark sorunun giderilmesi için çalışma başlatılması talebimizdir.

Karar : Konuyla ilgili çalışmaların yapıldığı belirtildi.

Madde 15 : Akademisyenler akademik yayınlar yaparken açık erişim ücretleri ya da yayın ücretleri günümüzde önemli bir maliyet oluşturmaktadır. Bu gibi dergilerde kabul alan yayınlara destek sağlanması için bir bütçenin oluşturulması talep edilmektedir.

Karar : Tasarruf tedbirleri nedeniyle bu talebe ilişkin herhangi bir bütçe olmadığı ancak BAP üzerinden proje üretilerek bu giderlerin karşılanabileceği belirtildi.

Madde 16 : Araştırma görevlisi hocalar için 50d sorunu hala devam etmektedir. Gerek atama yükseltme kriterleri açısından gerekse yeniden kadro açılıp atanma süreleri dikkate alındığında bir mağduriyete yol açabileceği açıktır. 50d kadrosunda görevli araştırma görevlileri için bu sorunların çözümüne ilişkin çalışmaların yapılması talebimizdir.

Karar : 50/d li personeller için yasal sürenin sonuna kadar kullanıldığı ve kolaylık sağlandığı belirtildi.

Madde 17 : Üniversite personelinin araçlarını yıkatabilmesi için üniversite içinde bir yer yapılabilmesi ya da dışarıdan bir firmanın üniversite içinde yer açabilmesi için görüşmeler gerçekleştirilebilirse personelimize kolaylık sağlayacaktır.

Karar : Üniversitemizin henüz İktisadi İşletmesi bulunmadığından bu talebin karşılanmasının mümkün olamadığı belirtildi.

Madde 18 : Üniversite içinde ev yemekleri yapan bir yerin açılması ya da fast food ve paketli gıda dışında taze yemek ve meyve satabilecek yerlerin açılmasının teşvik edilmesi talebimizdir. Bu konu ile alakalı görüşme varsa bu konuda bilgilendirilmek talebimizdir.

Karar : Bu konuyla ilgili çalışmaların yapıldığı ve ihale edilerek talebin karşılanacağı belirtildi.

Madde 19 : Üniversite ofislerinde ve sınıf ortamlarında internete erişim (Wifi) ile alakalı sorunlar yaşanmaktadır. Bu sorun zaman zaman derslerin verimini düşürmektedir. Daha verimli bir çalışma ortamı ve ders işlenişi için üniversitenin wifi kontrollerinin yapılıp iyileştirilme çalışması talebimizdir.

Karar : Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na Wifi sorunun yaşanan yerlerin bildirilmesi gerektiği belirtildi.

Madde 20 : Üniversitede yıllar önce verilmiş olan bilgisayarların artık işlevini yerine getirememesi ve yeni teknolojileri desteklememesi dolayısıyla bilgisayarların yenilenmesi ve üniversitemize sonradan işe başlayan akademik personellere bilgisayar tedarik edilmesi talebimizdir.

Karar : Bütçenin yeterliliği doğrultusunda önceliğin yeni kurulacak laboratuvarlara verildiği belirtildi.

Madde 21 : Akademik personelin doğum yapması halinde atama yükseltme kriterlerinde ya da yeniden atama süresinde izinli geçirilen sürelerin göz önünde bulundurulması. Ya da yeniden atama kriterlerinde bir puan karşılığının olması için gerekli düzenlemelerin yapılması talebimizdir.

Karar : Bu talep kapsamında zaten hiçbir personelimiz mağdur edilmediği ve doğum izninde geçirilen sürelerin değerlendirildiği belirtildi.

Madde 22 : Üniversitemizin bazı birimlerindeki derslik imkanları yetersizdir. Derslik sayısı yeterli olan fakültelerin diğer fakülteler ile ortak kullanım sağlayabileceği bir sistem üzerinde çalışma yapılması talebimizdir. Aynı zamanda bazı dersliklerin fiziki imkan yetersizlikleri de mevcuttur. Fiziki imkanları yetersiz olan dersliklerin gelişen teknolojilere uyumlu olabilecek hale getirilmesi için çalışmaların yapılması talebimizdir.

Karar : Derslik bilgi sisteminin oluşturulması çalışmalarının Bilgi İşlem Daire Başkanlığınca başlatılacağı belirtildi.

Yalova Üniversitesi ile Eğitim Bir-Sen temsilcilerinden oluşan kurul, yukarıda karar altına alınan maddelerin bir sonraki Kurum İdari Kurul toplantısında yeniden ele alınacağına, uygulamadan kaynaklanan aksaklıkların giderilmesi yönünde tedbirlerin alınması yönünde özen gösterileceği konusunda görüş birliğine varılmış olup gereği için Rektörlük Makamına arzına oy birliği ile karar verilmiştir. 04/11/2026